

2020年4月1日

沖電開発株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立し、能力を十分に発揮できるような働きやすい雇用・職場環境をつくるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2023年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1：育児休業等の取得率向上

⇒子育て世代（特に男性）が子育てにかかる時間を確保できるように取り組む。

【対策】

- ・子どもが生まれた男性労働者が育児休業等を取得しやすい環境を整備する。
- ・子どもが生まれた男性労働者に対して、育児休業や育児短時間勤務制度利用の勧奨を行う。
- ・子育て世代に対し、子の看護休暇取得の勧奨を行う。

目標2：所定時間外労働時間削減のための措置の実施

⇒長時間労働の抑制により、子どもと過ごす時間の確保や余暇の充実を図る。

【対策】

- ・各部門の時間外労働の状況を定期的に会議等で周知する。
- ・各部門・グループでのノー残業デー（月に2日）の設定。